

Quando le cattive abitudini diventano la norma anche le migliori società del settore -come la nostra- colgono l'occasione... Un errore o siamo diventate come le cooperative?

È solito considerare lavorare in UPS un grande privilegio rispetto ai tanti altri *competitor* sul mercato ... di fatti molti dipendenti della nostra azienda ne vanno orgogliosi.

Negli ultimi anni tuttavia le società di un certo "valore" sono sempre meno; la crisi di TNT , FedEx è l'ultima di una lunga lista di disastri imprenditoriali scaricati sui lavoratori – dei brand importanti rimangono UPS, DHL e poco altro.

Come molti di noi sanno c'è un'enorme differenza di trattamento fra diretti Ups e delle società terze (autisti, magazzinieri, etc) di cui si avvale la nostra azienda, eppure...

Nella busta paga di febbraio 2019 **non pochi colleghi si sono visti cancellate le ore di RIMOL non fruito nell'anno precedente senza che l'azienda dicesse una parola ne' preventivamente ne' a fatto compiuto.**

Queste ore maturate (Rimol) sono frutto di accordi sindacali siglati per venire incontro all'azienda che, a fronte della riduzione di orario da 40 a 39 ore (conquista sindacale dei precedenti rinnovi contrattuali) e non riuscendo ad organizzarsi in tal senso, ci aveva chiesto di continuare a lavorare 40 ore alle settimana usufruendo in cambio di un giorno aggiuntivo di permesso ogni bimestre in modo da recuperare la quarantesima ora. Quindi 6 giorni all'anno di Rimol.

Il lavoratore che per diverse ragioni non riusciva a godere la giornata di riposo bimestrale, volontariamente o meno, di fatto la accantonava e la vedeva comparire in busta paga in basso a sinistra sotto la voce " *residuo Rimol AP* " (anno precedente, ndr)

C'è chi aveva accumulato solo qualche ora ma c'è anche chi non aveva fruito di diversi giorni.

L'impresa senza comunicare nulla, con lo stipendio di febbraio ha azzerato i Rimol e sottratto salario ai lavoratori.

Intanto è molto utile capire a quanto ammontano queste ore " sparite " ed a tal proposito chiediamo a tutti di controllare la busta paga di febbraio e di comunicarci se e quante ore mancano all'appello. Il controllo che vi chiediamo di fare è molto semplice:

verificare se nella parte centrale della busta paga di Febbraio compare la stringa

" 0439 VAL.NE 431/433/1431/1433 " e poi Verificare la dicitura

"1431 RIMOL GODUTI MM PREC" Che ovviamente non avete fruito nel mese di Gennaio ...

```
0439 VAL.NE 431/433/1431/1433
**1155 REC.ANT. FEST.NON GODUTE
*1431 RIMOL GODUTI MM PREC
```

Infine controllare nella parte bassa della busta paga di Febbraio, la voce "**RESIDUO RIMOL AP**", che voi non avete fruito, ma che è stato azzerato ed è stato contabilizzato come goduto.

	Residuo AP	Maturato	Goduto	Saldo
Rimol	4,00000	4,00000	4,00000	4,00000 Ore

Non comprendiamo il motivo di tale decisione e per questo abbiamo chiesto un chiarimento all'azienda, cosa che speriamo di ottenere nel prossimo incontro. Non si tratta di spiccioli ma anche se così fosse è una questione di principio ... e sono soldi frutto del nostro lavoro !

 **Il giorno 13 vedremo UPS sul regolamento per coloro che fossero interessati al Welfare aziendale. Un passaggio molto importante perché legato al nostro PDR; RITENIAMO TUTTAVIA IMPROPONIBILE DARE SEGUITO A QUESTO PROGETTO SE PRIMA NON SI FA COMPLETA CHIAREZZA SULL' ARGOMENTO "RIMOL"**

UPS come le cooperative? NO grazie!